



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรสุคริณ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรสุคริณ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรสุคริณ มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสุคริณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรสุคริณ และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน กำหนดผู้รับผิดชอบ และ มีการกำกับติดตาม โดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสุคริณ ด้วยทุกครั้งซึ่งประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IT) ให้ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยให้นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าวโดยให้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ภาพถ่ายการประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสุคริริน
เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สภ.สุคริริน

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ประพจน์ ล้อมเขต ผกก.สภ.สุคริริน ประชุมบริหารและแจ้งผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ ซึ่งแจ้งข้อปัญหาและแนวทางแก้ไขในการดำเนินการในปีต่อไป และมอบหมายนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำชับการนำนโยบายการต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบ โดยทั่วกัน ณ ห้องประชุม สภ.สุคริริน ข้าราชการตำรวจรับทราบและเข้าใจขั้นตอน กระบวนการดำเนินการ ของ ITA



ภาพถ่าย การประชุมคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสุคริริน

เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ประพจน์ ล้อมเขต ผกก.สภ.สุคริริน ได้เน้นย้ำชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และมอบหมายหน้าที่การดำเนินการตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสุคริริน ที่ ๙๗/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสุคริริน ได้ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติแนวทางการประเมินเพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้ที่รับมอบหมาย ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียด ของการจัดทำข้อมูลต่างๆ และได้ชี้แจงการดำเนินการการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity & Transparency: EIT) ให้ดำเนินการให้ทันตามกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช.กำหนด



จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ช่องทางการทำประเมินแบบวัดแบบความรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ขอเชิญผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

ITA ของสถานีตำรวจ
ประจำกิ่งบประมาณ พ.ศ. 2569

Scan QR Code
เพื่อประเมิน หรือ ขึ้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) ที่ท่านมารับบริการ
หรือมาติดต่อ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่หน่วยงาน

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569

เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/> ช่อง YouTube : Clinic ITA



ภาพถ่ายการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสุครีณ
เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรสุครีณ

วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ประพจน์ ล้อมเขต ผกก.สภ.สุครีณ ประชุม
ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจในการทำประเมินตามแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(EIT) โดยมีคณะ กต.ตร.สภ.สุครีณ ร่วมรับฟังเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(EIT๑ และ EIT๒) ณ ห้องประชุม สภ.สุครีณ



ภาพถ่ายการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสุคริณ

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ประพจน์ ล้อมเขต ผกก.สภ.สุคริณ ประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ณ ห้องประชุม สภ.สุคริณ มอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (NO GIFT POLICY) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และได้ร่วมกันกำหนดมาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรสุคริณ ๒ ด้าน คือ

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับผู้มารับบริการ

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ



ภาพถ่ายการประชุมติดตามความคืบหน้าการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสุพรรณ
เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ลานหน้าเสาธง สถานีตำรวจภูธรสุพรรณ

วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๒๐ น. พ.ต.อ.ประพจน์ ล้อมเขตร์ พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ซึ่งแจ้งติดตามความคืบหน้าการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินการการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity & Transparency: EIT) โดยเน้นย้ำให้ดำเนินการให้ทันตามกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช.กำหนด ณ ลานหน้าเสาธง สถานีตำรวจภูธรสุพรรณ



ภาพถ่ายการประชุมติดตามความคืบหน้าการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสุพรรณ
เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.สุพรรณ

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ประพจน์ ล้อเชตร ผกก.สภ.สุพรรณ , พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจฝ่ายงานอำนวยการในสังกัด สภ.สุพรรณ ประชุมติดตามข้อมูล OIT รายงานข้อมูลความคืบหน้าในการดำเนินการ OIT แต่ละหัวข้อ พร้อมแนะนำแนวทางการปฏิบัติ พร้อมกำชับการปฏิบัติตามนโยบายผู้บังคับบัญชา ในการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ทั้งในก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ โดยเคร่งครัด ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.สุพรรณ



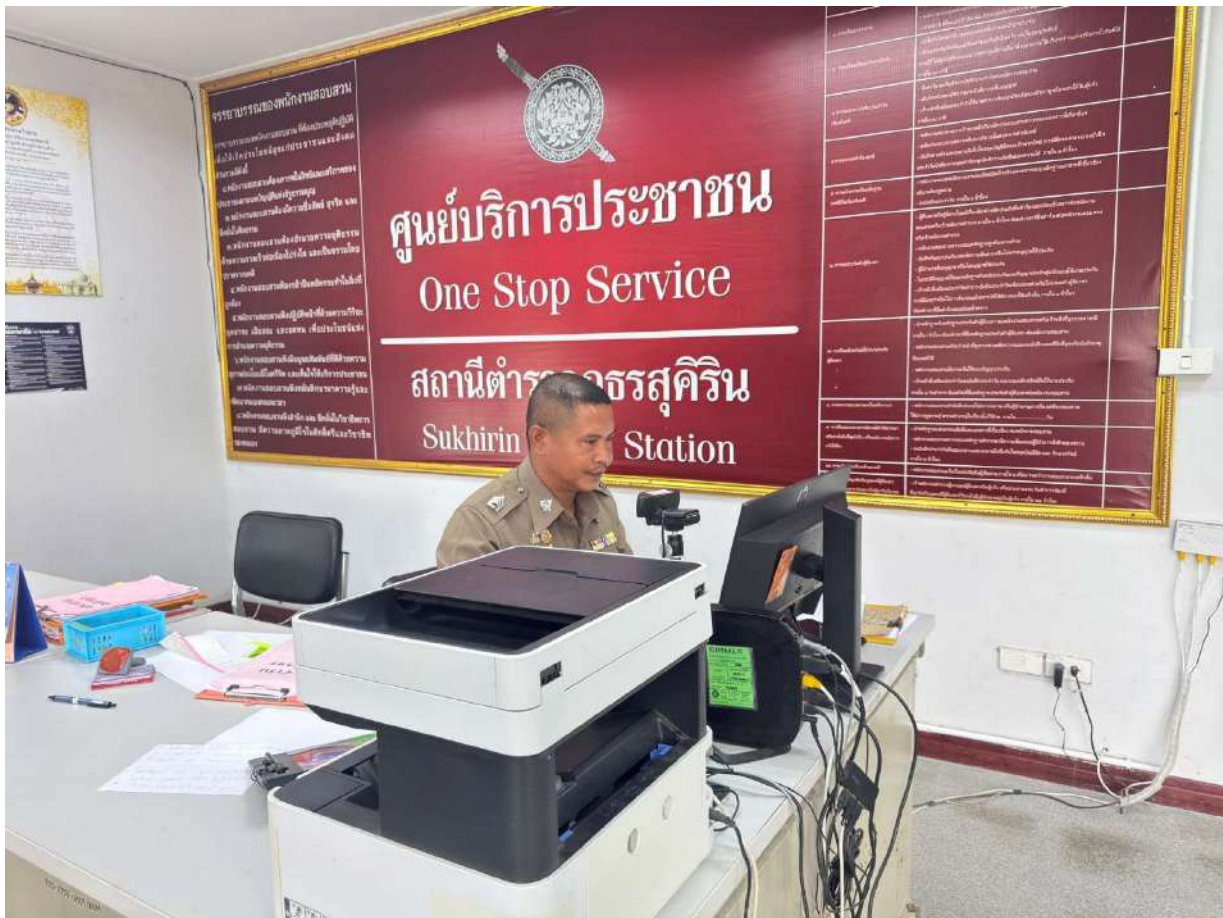
ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ
ภูธรสุรินทร์ ๒ ด้าน ดังนี้

๑. การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์	-จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดี มีความเป็นมิตรใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ -ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยมีรายชื่อ พนักงานสอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	มีการจัดบริการต่างๆ ไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือ ต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์ กล่าวโทษ และงานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา และ/หรือคดีจราจร



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	ติดไว้ในจุดบริการประชาชน One Stop Service เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี พ.ต.อ.ประพจน์ ล้อมเขตร ผกก.สภ.สุคีริน หัวหน้าหน่วยงานประกาศ



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ และมีคู่มือประชาชนให้บริการ	ติดตั้งไว้ในจุดบริการประชาชน One Stop Service ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจ จะได้รับความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้นในการติดต่อราชการ พร้อมมีคู่มือประชาชนสำหรับให้ประชาชนได้อ่านทำความเข้าใจ



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ น้ำดื่ม, กาแฟ, คอมพิวเตอร์สำหรับประชาชน, ฟรีสัญญาณอินเทอร์เน็ต



๒. ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับการปฏิบัติงาน

การพัฒนาการยกระดับปฏิบัติการ	ผลการดำเนินการ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. เผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสารหลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ๒.เผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟัง คำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้ บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ ๓.สร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีม คอนเทนต์และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่
ผลการปฏิบัติงาน	๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงาน หรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการ จากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดารวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน

การสื่อสารโดยตรง ผ่านเบอร์โทรศัพท์ของสถานีตำรวจและรับแจ้งเหตุต่างๆ และสั่งการทางวิทยุโดยตรงให้
สายตรวจหรือสายงานอื่นๆ ปฏิบัติหน้าที่เข้าระงับเหตุได้ทัน่วงที



เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน



ช่องทางสื่อสารออนไลน์ของสถานีตำรวจ

➔ page Facebook สภ.สุคีริน



➔ เว็บไซต์ ของ สก.สุรินทร์ <https://sukhirin.narathiwat.police.go.th/>



พ.ต.อ.

ป.ค.

(ประพจน์ ล้อมเขตร)

ผกก.สก.สุรินทร์