

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรสุคริณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น สถานีตำรวจภูธรสุคริณ ในฐานะหน่วยงานสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๙ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการให้บริการประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ ตระหนักถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการที่มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชนและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงได้ดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารราชการและการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

สถานีตำรวจภูธรสุคริณได้เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA

สถานีตำรวจภูธรสุคริณได้จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ประพจน์ ล้อมเขตร ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสุคริณ เป็นประธานการประชุม การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจภูธรสุคริณ รวมทั้งสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบการประเมินและแนวทางการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีความเข้าใจในข้อคำถาม และตระหนักถึงประเด็นที่ใช้ในการประเมิน ก่อนเข้าร่วมตอบแบบวัดการรับรู้

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ให้สถานีตำรวจเผยแพร่ลิงก์หรือ QR Code สำหรับตอบแบบประเมิน EIT ณ จุดให้บริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการ และนำข้อมูลที่ได้รับไปพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส และตอบสนองความต้องการของประชาชนมากยิ่งขึ้น

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือและแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด พร้อมเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ รวมทั้งศึกษาวิธีการใช้งานระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลให้ครบถ้วนตามระยะเวลาที่กำหนด

๒. การเตรียมความพร้อมและการติดตามผล

สถานีตำรวจภูธรสุคริริน ได้ดำเนินการประชุมซักซ้อม วางแผน และกำหนดมาตรการเพื่อรองรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจทุกนายรับทราบแนวทางการดำเนินงาน และร่วมกันปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ ยังมีการติดตามผลการดำเนินงาน รายงานความก้าวหน้า และเผยแพร่ข้อมูล Open Data ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง โดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสุคริริน เป็นผู้กำกับ ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินงานในการประชุมทุกครั้ง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

- การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน รวมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรสุคริริน ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อกำหนดประเด็นที่ต้องดำเนินการ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา ตลอดจนกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดให้มีความชัดเจนเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และสามารถขับเคลื่อนการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.การปฏิบัติหน้าที่ บังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.อำนวยความสะดวกในการให้บริการ ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ๓.รับแจ้งเหตุและรับแจ้งความตามกฎหมาย ๔.ปฏิบัติต่อผู้ต้องหอย่างเหมาะสม ดำเนินการสืบสวนสอบสวนด้วยความเป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๕.มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	ด.ต.ธีรพงศ์ นิลวัตร ด.ต.อาสือระ อาแว
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๖.เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๗.มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ	ด.ต.วินัย อนันตณรงค์ จ.ส.ต.อารีฟ มะมิง ส.ต.อ.เอกศิษฐ์ ทองคุปต์

๓.การใช้อำนาจ	๘.ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ๙.ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ๑๐.ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน อย่างไม่เป็นธรรม	ด.ต.บุญธรรม กุลณรังษ์ ด.ต.เสกฐวุฒิ ทิตยวัลลี ส.ต.อ.กฤตเมธ กาหยี ส.ต.ต.อภิสิทธิ์ ทองคำ
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๑.มีการนำทรัพย์สินของราชการของกลางเงินหรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	ด.ต.ประทีน แดงเพ็ง ด.ต.ภัทรพล งามช่วย ด.ต.ฉัตรมงคล อิมเอิบ
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๒.หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๓.สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ด.ต.บุญธรรม กุลณรังษ์ ด.ต.เสกฐวุฒิ ทิตยวัลลี ส.ต.อ.กฤตเมธ กาหยี ส.ต.ต.อภิสิทธิ์ ทองคำ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	E๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยรับรู้ ว่าหัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบน มากน้อยเพียงใด E๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจนี้ มี การเรียกรับสินบนหรือไม่ E๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ หรือไม่	ด.ต.ธีรพงศ์ นิลวัตร ด.ต.อาสือระ อาแว
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	E๔ ในการมารับบริการจากสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่นมากน้อยเพียงใด E๕ หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่นมากน้อยเพียงใด E๖ หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีตำรวจ นี้ เช่น การแจ้งความร้องทุกข์ลงบันทึกประจำวัน ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อย เพียงใด E๗ ในภาพรวมของสถานีตำรวจนี้ มีความ ซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด	จ.ส.ต.ประภาส จันท์แก้ว จ.ส.ต.พีครุดดิน เจ๊ะตือเงาะ จ.ส.ต.อัสนี ดาโอะ

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานี ดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดง ถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจ	จ.ส.ต.ศิริอินทร์ อินทร์ประดิษฐ์ ส.ต.ท.ภูเบศร อุ่นมุกดา
๙.การป้องกันการทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลด โอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของ ราชการ ๒.มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต	ด.ต.ประทีป แดงเพ็ง ด.ต.ภัทรพล รามช่วย ด.ต.ฉัตรมงคล อิมเอิบ

ภาพผู้บังคับบัญชาชี้แจงรายละเอียด ITA และกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละงาน



กำหนดผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดหัวข้อการตรวจ	ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูล	ผู้ควบคุม
O.๑	ข้อมูลพื้นฐาน	<u>ข้อมูลผู้บริหาร</u> - แสดงรายนามของผู้บริหาร - สถานีดำรงจ ได้แก่ หัวหน้า สถานี - ดำรงจ และหัวหน้าแต่ละสายงาน - ที่เป็นปัจจุบันประกอบด้วยข้อมูล - ต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุ - เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อ - ผู้บริหารได้โดยตรงหมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ - ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มี - การปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน - พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	จ.ส.ต.ศิริอินทร์ อินทร์ประดิษฐ์ ส.ต.ท.ภูเบศร อุ่นมุกดา	พ.ต.ท.ปรีชา มีฤทธิ์
O.๒	การประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล	<u>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</u> - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจรรยาจร การ - ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและ - ทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของ - สถานีดำรงจ เช่น Facebook - หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT - ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR - Code ที่ download จากระบบ - ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรก - ของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - เท่านั้น	จ.ส.ต.ศิริอินทร์ อินทร์ประดิษฐ์ ส.ต.ท.ภูเบศร อุ่นมุกดา	พ.ต.ท.ปรีชา มีฤทธิ์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดหัวข้อการตรวจ	ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูล	ผู้ควบคุม
๐.๓	ผลการดำเนินงาน	<u>ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน</u> • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เมษายน ๖๔ – มิถุนายน ๖๔) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่ายรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐.๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้นเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ด.ต.ธีรพงศ์ นิลวัตร ส.ต.อ.กฤตเมธ กาหยี ส.ต.อ.วรวิชัย เจริญสุข ส.ต.ท.พลภัทร อนุสาย ส.ต.ท.กฤษฎา เข้าวทอง	พ.ต.ท. จตุรวิทย์ อินทร์เกลี้ยง พ.ต.ท.ประเทือง สุวรรณชาติ พ.ต.ท.กริช พงศ์รัตนศักดิ์ พ.ต.ท.ปรีชา มีฤทธิ์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดหัวข้อการตรวจ	ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูล	ผู้ควบคุม
๐.๔	การปฏิบัติงาน	<u>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</u> • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ด.ต.บุญธรรม กุลณรงค์ ด.ต.เสฏฐวุฒิ ทิตยวัลลี ส.ต.อ.กฤตเมธ กาหยี ส.ต.ต.อภิสิทธิ์ ทองคำ	พ.ต.ท.ปรีชา มีฤทธิ์
๐.๕	การให้บริการ	<u>คู่มือการให้บริการประชาชน</u> • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชนโดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ด.ต.บุญธรรม กุลณรงค์ ด.ต.เสฏฐวุฒิ ทิตยวัลลี ส.ต.อ.กฤตเมธ กาหยี ส.ต.ต.อภิสิทธิ์ ทองคำ	พ.ต.ท.ปรีชา มีฤทธิ์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดหัวข้อการตรวจ	ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูล	ผู้ควบคุม
O.๖	การให้บริการ	<u>E-Service</u> • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจสำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	จ.ส.ต.ศิริอินทร์ อินทร์ประดิษฐ์ ส.ต.ท.ภูเบศร อุ่นมุกดา	พ.ต.ท.ปรีชา มีฤทธิ์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดหัวข้อการตรวจ	ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูล	ผู้ควบคุม
๐.๗	การให้บริการ	<u>สถิติผลการดำเนินงาน</u> - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย - สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES - สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูล	ด.ต.อาสือระ อาแว ด.ต.ธีรพงศ์ นิลวัตร จ.ส.ต.ทักษิณ เพชรรัตน์ ส.ต.อ.วรวิษญ์ เจริญสุข ส.ต.ท.ยุกิ หล้าแซ่อึม	พ.ต.ท.ปรีชา มีฤทธิ์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดหัวข้อการตรวจ	ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูล	ผู้ควบคุม
๐.๘	การให้บริการ	<u>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</u> • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามราย เดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือ แสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	ด.ต.ฐณะวัฒน์ ทวีรัตน์ ส.ต.ท.มุฮัมหมัดฟาฮีมี่ ประดู่	พ.ต.ท.ปรีชา มีฤทธิ์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดหัวข้อการตรวจ	ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูล	ผู้ควบคุม
0.๙	แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี	<u>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และ ปราบปรามการกระทำความผิดทาง อาญา</u> - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และ ปราบปรามการกระทำความผิดทาง อาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการ จัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุ หรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มี การเว้นว่างข้อมูลไว้	ด.ต.วินัย อนันตณรงค์ จ.ส.ต.อารีฟ มะมิง ส.ต.อ.เอกศิษฐ์ ทองคุปต์	พ.ต.ท.ปรีชา มีฤทธิ์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดหัวข้อการตรวจ	ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูล	ผู้ควบคุม
0.๑๐	แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี	<u>แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการ รายงานผล</u> แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานี ตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผล การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม เป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใ้ จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานี ตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.วินัย อนันตณรงค์ จ.ส.ต.อารีฟ มะมิง ส.ต.อ.เอกศิษฐ์ ทองคุปต์	พ.ต.ท.ปรีชา มีฤทธิ์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดหัวข้อการตรวจ	ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูล	ผู้ควบคุม
0.๑๑	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.ด) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้	ด.ต.ประทีน แดงเพ็ง จ.ส.ต.ภัทรพล รามช่วย ส.ต.ท.ฉัตรมงคล อิมเอิบ	พ.ต.ท.ปรีชา มีฤทธิ์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดหัวข้อการตรวจ	ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูล	ผู้ควบคุม
๐.๑๒	การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	<u>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลัง พล</u> • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์ การบริหารกำลังพล และการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติได้	ด.ต.บุญธรรม กุลณรงค์ ด.ต.เสฏฐวุฒิ ทิพย์วัลลี ส.ต.อ.กฤตเมธ กาหยี ส.ต.ต.อภิสิทธิ์ ทองคำ	พ.ต.ท.ปรีชา มีฤทธิ์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดหัวข้อการตรวจ	ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูล	ผู้ควบคุม
O.๑๓	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	<u>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</u> <u>และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</u> <u>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</u> • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	ด.ต.บุญธรรม กุลนรงค์ ด.ต.เสกขุฑุฒิ ทิตยวัลลือ ส.ต.อ.กฤตเมธ กาหยี ส.ต.ต.อภิสิทธิ์ ทองคำ	พ.ต.ท.ปรีชา มีฤทธิ์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดหัวข้อการตรวจ	ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูล	ผู้ควบคุม
0.๑๔	ประกาศนโยบาย	<u>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</u> <u>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</u> • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจนหมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ด.ต.บุญธรรม กุลณรงค์ ด.ต.เสฏฐวุฒิ ทิพย์วัลลี ส.ต.อ.กฤตเมธ กาหยี ส.ต.ต.อภิสิทธิ์ ทองคำ	พ.ต.ท.ปรีชา มีฤทธิ์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดหัวข้อการตรวจ	ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูล	ผู้ควบคุม
0.๑๕	การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน	<u>การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</u> • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ด.ต.บุญธรรม กุลนรงค์ ด.ต.เสฏฐวุฒิ ทิตยวัลลี ส.ต.อ.กฤตเมธ กาหยี ส.ต.ต.อภิสิทธิ์ ทองคำ	พ.ต.ท.ปรีชา มีฤทธิ์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดหัวข้อการตรวจ	ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูล	ผู้ควบคุม
0.๑๖	การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน	<u>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</u> - แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - ระดับของความเสี่ยงการทุจริต - วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต - ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตหมายเหตุ : กรณียุ่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	ด.ต.บุญธรรม กุลณรงค์ ด.ต.เสฏฐวุฒิ ทิตยวัลลี ส.ต.อ.กฤตเมธ กาหยี ส.ต.ต.อภิสิทธิ์ ทองคำ	พ.ต.ท.พ.ต.ท.ปรีชา มีฤทธิ์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดหัวข้อการตรวจ	ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูล	ผู้ควบคุม
О.๑๗	มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	<u>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</u> • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	ด.ต.บุญธรรม กุลนรงค์ ด.ต.เสฏฐวุฒิ ทิตยวัลลี ส.ต.อ.กฤตเมธ กาหยี ส.ต.ต.อภิสิทธิ์ ทองคำ	พ.ต.ท.ปรีชา มีฤทธิ์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดหัวข้อการตรวจ	ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูล	ผู้ควบคุม
๐.๑๘	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<u>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</u> • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ด.ต.บุญธรรม กุลณรงค์ ด.ต.เสฏฐวุฒิ ทิพย์วัลลี ส.ต.อ.กฤตเมธ กาหยี ส.ต.ต.อภิสิทธิ์ ทองคำ	พ.ต.ท.ปรีชา มีฤทธิ์

**จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม**

พ.ต.อ.ประพจน์ ล้อมเขต ผกก.สภ.สุคริณ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ ช่วยกันติดตั้งป้าย No Gift Policy ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และยังได้ประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจให้กับประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนน รวมถึงผู้ประกอบการขนส่งสินค้าและรถบรรทุกในพื้นที่ที่ได้รับทราบถึงแนวทางการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy โดยเน้นย้ำไม่ต้องนำของขวัญหรือสิ่งของใดมามอบให้แก่ข้าราชการตำรวจ ไม่ว่าจะเป็นร้อยเวรจราจร หรือเจ้าหน้าที่นายใดภายใน สภ.สุคริณ

พร้อมทั้งแถลงวัตถุประสงค์และแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการรับสินบนโดยได้อธิบายให้ประชาชนผู้ใช้รถผู้ประกอบการซึ่งบรรทุกสินค้า และรถบรรทุก ทราบ ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ สภ.สุคริณ ทุกคน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสุคริณยังได้กำชับว่า หากตรวจพบว่ามีข้าราชการตำรวจฝ่าฝืนนโยบายดังกล่าว จะมีการดำเนินการทางวินัยและลงโทษอย่างเด็ดขาด เพื่อรักษามาตรฐานและความน่าเชื่อถือขององค์กร ทั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวได้รับเสียงชื่นชมจากประชาชนจำนวนมาก เนื่องจากการสะท้อนถึงความตั้งใจจริงของข้าราชการตำรวจในการป้องกันการทุจริตและสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในการรับบริการจากภาครัฐอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

